



ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Ouverture d'une chocolaterie pâtisserie à Plobsheim	Sas Erithaj	La chocolaterie Erithaj souhaite poursuivre son développement. L'espace restreint de production de la boutique actuelle située au centre-ville de Strasbourg, ne permet pas d'envisager cette croissance. Un nouveau local a été choisi dans la ville de Plobsheim permettant de répondre à ce besoin et offrant également un second point de vente. Les objectifs sont d'ouvrir un nouvel espace de vente à Plobsheim en aménageant un local et de développer la production de la marque autour de la chocolaterie et de la pâtisserie.	549 451,42€ HT	Autofinancement: 274 725,71 € HT	274 725,71€ 50 %
Modernisation d'une supérette dans le quartier de la Meinau	Sas BAHA	Le projet d'aménagement de la supérette vise à moderniser l'espace commercial pour répondre aux attentes actuelles et améliorer l'efficacité du magasin et du service aux clients. Les objectifs sont de développer le chiffre d'affaire en investissant dans l'équipement du magasin, de réduire les coûts en s'inscrivant dans une démarche de développement durable et de lutte contre le gaspillage alimentaire. La supérette est un commerce de proximité polyvalent offrant un service de proximité essentiel aux habitants du quartier de la Meinau.	146 315,49€ HT	Autofinancement: 87 789,29€	58 526,2€ 40 %
Total mesure B			695 766,91€	362 515€	333 251 ,91€ 40%
Mesure C : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMÉTROPOLE DE STRASBOURG					
Développement de la collecte à vélo et compostage local des déchets organiques	Association Sikle	Sikle collecte des producteurs de déchets alimentaires (déchets de cuisine et de table, anciennes denrées alimentaires). Ce sont des restaurateurs, hôtels, cafés, des établissements de restauration collective, des bureaux d'entreprise ou des commerces alimentaires. La quantité hebdomadaire de déchets collectés et valorisés en compost est actuellement de 15 tonnes par semaine auprès de 185 établissements partenaires. L'objet du projet est de développer la capacité de production de compost: - en investissant fin 2024 pour augmenter les capacités de traitement à l'Îlot de la Meinau, qui pourrait réceptionner et traiter jusqu'à 20 tonnes de biodéchets par semaine.	796 197,43€ HT	ADEME : 83 730€ Autofinancement: 393 988,43€	318 479€HT 40%

		- au-delà de ces 20 tonnes/semaine, en investissant dans une plateforme innovante de traitement des biodéchets : par le pré-compostage en caisson d'hygiénisation.			
Total mesure C			796 197,43€	402 209€	318 479€
Mesure D : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA SANTÉ DE PROXIMITÉ SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMÉTROPOLE					
Médipôle : aménagement d'un centre de santé médico-dentaire	Centre gestion santé	<p>Le projet "Medipôle, centre de santé médico-dentaire vise la création d'un centre de santé pluridisciplinaire dans un secteur, Schiltigheim, où l'offre de soins est limitée. Ainsi, ce centre de santé pluridisciplinaire dont le développement est prévu en 2 phases et sur 3 ans pourra proposer à terme des consultations par 7 chirurgiens-dentistes, 1 stomatologue, 2 médecins généralistes, 1 cardiologue, 1 ORL, 1 dermatologue, 1 gynécologue et 1 gériatre. Ces professionnels de santé interviendront dans le cadre d'un parcours de santé coordonné par un coordinateur de soins.</p> <p>Le centre de santé se déploiera sur une surface totale de 830M2. À ce jour, la première phase a été mise en œuvre, le centre est opérationnel sur 400M2 et emploie 23 professionnels de santé. La subvention FEDER permettra de développer la phase 2 du centre permettant de réaliser les travaux pour équiper le centre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de 7 cellules de consultation médicale (dermatologie/gynécologie/gériatrie) - de 2 salles de soins orthodontique - d'1 salle de réunion - d'1 salle de consultation de préparation à la naissance. 	749 000€HT	Autofinancement: 524 000 € HT	225 000€ 30,04%
Total mesure D			749 000€HT	Autofinancement: 524 000 € HT	225 000€



ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail					
Intitulé du projet	Structure	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FSE
<p>Accompagner les personnes éloignées de l'emploi des QPV HautePierre, Cronembourg, Quartiers Ouest, Marais et Guirbaden dans des parcours innovants de remobilisation</p>	<p>Activ'Action</p>	<p>Activ'Action accompagne les personnes en difficulté de retour à l'emploi résidant en QPV dans des parcours innovants de remobilisation. Ce projet vise principalement à accompagner et autonomiser les demandeurs d'emploi en surmontant les freins psychosociaux et structurels qui les empêchent de réintégrer le marché du travail. Pour atteindre cet objectif, plusieurs axes d'intervention sont définis:</p> <p>-Création de liens de confiance et engagement actif: Le projet met l'accent sur des démarches d'approche directe ("aller-vers") pour établir des liens de confiance avec les demandeurs d'emploi, leur faire connaître les dispositifs existants et les engager activement.</p> <p>-Développement de la résilience et remobilisation: Par le biais d'ateliers collectifs, le projet aide les participants à surmonter les freins psychosociaux, développer leurs compétences savoir-être et se remobiliser dans leur recherche d'emploi.</p> <p>-Renforcement du sentiment d'utilité et de la participation citoyenne: Le projet encourage les demandeurs d'emploi à s'investir dans la vie collective et citoyenne, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance et leur capacité à contribuer à la société.</p> <p>-Coordination et collaboration entre acteurs: Le projet vise à renforcer la coordination entre les différents acteurs locaux pour offrir un accompagnement cohérent et intégré. Cela inclut le développement d'outils numériques pour faciliter le suivi et la mise en réseau des interventions.</p> <p>Les actions prévues comprennent des démarches d'aller-vers pour recenser les besoins des habitants, des ateliers de redynamisation collective pour développer les compétences et la résilience, et des initiatives pour impliquer les chercheurs d'emploi dans des projets citoyens. Le projet est conçu pour être inclusif et non discriminant, en s'adaptant à tous types de publics.</p>	<p>352 170,34 €</p>	<p>Agence de services et paiement : 34 500€ ANCT/Etat : 24 000€ CeA : 18 000€ EMS : 20 000€ Ville de Bischheim : 5 000€ Ville de Schiltigheim : 4 000€ Autofinancement : 76 670,34€</p>	<p>170 000€ 48,27%</p>

		Le calendrier du projet s'étend de janvier 2024 à décembre 2025, avec des actions régulières dans les différents quartiers ciblés. Des événements de collaboration et de partage de pratiques sont prévus pour harmoniser les approches des différents partenaires et maximiser l'impact des interventions.			
Qui a dit que je n'étais pas capable ?	Du cœur à l'emploi	<p>L'objectif du projet "Qui a dit que je n'étais pas capable" et de la structure Du cœur à l'emploi est d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi dans leur insertion socio-professionnelle, grâce à un coaching personnalisé. Ce projet a été initié sur une partie du modèle de la cravate solidaire : le candidat venu bénéficier de son coaching repart avec une tenue de travail et une tenue pour tous les jours. Le coaching aborde la confiance et l'estime de soi sur le plan social, professionnel et personnel. Les QPV visés par l'action sont Libermann, Neuhof et Meinau.</p> <p>Le projet prend en compte d'une part les besoins de commerçants et des industriels du bassin d'emploi de l'Eurométropole, d'autre part les besoins des personnes en demande et éloignées de l'emploi venues par recommandations, afin d'adapter les modules de coaching. L'accompagnement se déroule en 3 étapes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Travail sur l'apparence, la confiance et l'estime de soi : Prise en compte individuelle de la situation du bénéficiaire. L'objectif est la prise de conscience des compétences acquises. 2) Travail sur la posture : L'atelier comporte différents outils, supports pédagogiques et jeux de rôles pour travailler l'ensemble des thèmes (tenue vestimentaire, présentation, éloquence, stress, gestuelle, etc.). 3) Suivi administratif individuel : La structure propose son aide pour la rédaction de CV et lettre de motivation, et fait le lien avec les structures partenaires selon le besoin du participant. <p>Le projet vise à améliorer l'employabilité auprès des employeurs en proposant des profils motivés, capables d'appréhender un nouveau travail et de se former. Il est attendu de la part des candidats et des employeurs un travail d'adaptation (adaptation de parcours d'intégration et adaptation de l'environnement de travail). L'accompagnement s'inscrit dans la durée : suite au coaching, un participant peut toujours joindre la structure en cas de nécessité pour continuer le suivi.</p> <p>Le projet se déroule du 01/07/2024 au 31/12/2025.</p>	118 835,84 €	<p>Contrat de Ville : 4000€ Autofinancement : 64 835,84€</p>	<p>50 000 € 42,07%</p>
		TOTAL PRIORITE 1	471 006,18 €		220 000 €



ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) :

Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés

Intitulé du projet	Structure	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FSE
Parcours d'insertion Montagne Verte	Ville de Strasbourg	<p>L'objectif du projet est d'offrir une solution temporaire avec un centre d'hébergement à la fois sécurisant et propice à l'insertion, pour une durée de 6 à 12 mois. Il s'agit de créer un parcours vers l'autonomie, en s'appuyant sur l'accès à l'emploi, la maîtrise de la langue, et le soutien global dans les démarches d'insertion.</p> <p>Des partenariats locaux avec des entreprises et structures d'insertion viendront enrichir le dispositif, en favorisant l'accès à des métiers en tension.</p> <p>Ce projet ambitionne d'être un tremplin vers une insertion pérenne pour les personnes accompagnées, en renforçant le vivre-ensemble et en réduisant les coûts sociaux liés à la précarité.</p> <p>Le contenu de l'accompagnement socio-professionnel devra nécessairement porter sur :</p> <ul style="list-style-type: none">-Un accompagnement renforcé vers l'emploi (bilan professionnel, mise en situation, évaluation, aide à l'inclusion numérique, mise en relation employeurs, accompagnement vers l'obtention d'un emploi stable);-Un apprentissage intensif de la langue française (à visée professionnelle pour les personnes engagées dans un parcours visant l'emploi ; ateliers socio-linguistiques permettant l'usage de la langue française dans la vie quotidienne);-Un soutien dans l'ensemble des démarches périphériques permettant d'augmenter l'employabilité durable du ménage et de le rendre acteur de son parcours d'insertion. <p>L'équipe d'accompagnement devra être en mesure de :</p> <ul style="list-style-type: none">-Etablir un diagnostic pour les personnes hébergées afin d'identifier les éventuels freins à une démarche d'insertion vers l'emploi;-Construire avec la personne un plan de parcours individualisé;-Proposer des accompagnements adaptées aux profils et aux aspirations des résidents ;-Organiser des ateliers de recherche d'emploi, de rédaction de CV et de préparation aux entretiens ;-Mettre en place des partenariats avec des entreprises locales, des acteurs de l'insertion par l'activité économique, (chantier d'insertion) avec une attention particulière sur les métiers en tension dans le secteur du paysage et de la santé;	191 666 €	Etat: 76 666 €	115 000 € 60%

		-Accompagnement Socio-Professionnel : Suivi régulier pour lever les freins à l'emploi (problèmes de logement, santé, mobilité). Le projet se déroule du 01/06/2025 au 31/12/2025.			
		TOTAL PRIORITE 1	191 666 €		115 000 €

Priorité 2 (OS A) : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et leur employabilité					
Intitulé du projet	Structure	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FSE
Jeunes en chantier	CSC Victor Schoelcher	<p>Le projet s'inscrit dans un contexte où le chômage des jeunes constitue une problématique majeure, notamment dans l'Eurométropole de Strasbourg, où 13 % des jeunes ne sont ni en emploi, ni en formation. Il vise à répondre à cette situation en se concentrant sur l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes les plus éloignés de l'emploi. À travers les chantiers éducatifs, le projet cherche à initier une dynamique positive chez ces jeunes en les impliquant directement dans des situations de travail concrètes. Ces chantiers, qui sont des dispositifs spécifiques de la Prévention Spécialisée, permettent à ces jeunes de développer des compétences professionnelles, mais aussi d'améliorer leur confiance en eux et leur estime de soi. Ce projet s'inscrit dans une démarche continue depuis 2017, avec des embauches ponctuelles mais régulières sur des chantiers très variés : manutention, peinture, déménagements, espaces verts, etc. L'encadrement est assuré par une équipe d'éducateurs techniques spécialisés, qui veillent à l'implication des jeunes et à la qualité des travaux effectués. Le respect de certaines valeurs, comme la constance et la motivation, est au cœur de l'évaluation des participants, qui sont rémunérés au SMIC horaire de l'intérim.</p> <p>La structure prévoit d'accompagner 60 jeunes de 16 à 29 ans révolus résidant sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.</p>	193 200 €	Etat CGET politique de la ville : 6 000 € EMS : 5 000 € EMS Prévention Spécialisée : 45 000€ Autofinancement : 62 200 €	75 000 € 38,82 %
Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes d'Hautepierre	Association Jeunesse Football	<p>Le quartier de Hautepierre situé en QPV est très nettement touché par le chômage, notamment chez les jeunes.</p> <p>La présence de nombreuses personnes ayant des difficultés d'insertion au sein de l'Association Jeunesse Football a été constatée. Le projet "Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes d'Hautepierre", mis en place par l'association, s'articule autour de plusieurs axes :</p> <p>- Intervention d'une équipe de professionnels de France Travail, proposant des ateliers aux bénéficiaires (découverte des filières et des métiers, rédaction de CV et de lettres de motivation, entraînement à l'entretien professionnel)</p>	110 187 €	Etat : 45 096 € Autofinancement : 10 091 €	55 000 € 49,92%

	<p>- Temps de rencontre entre les habitants du QPV en recherche d'emploi ou en phase de reconversion et un intervenant de Citéslab. Ces permanences permettraient aux bénéficiaires désireux d'être accompagnés et conseillés par une personne compétente.</p> <p>- Mise en place d'un forum des métiers réunissant des représentants des secteurs d'activité et des métiers, notamment les secteurs en tension : restauration, logistique, communication et événementiel, métiers du sport...</p> <p>- Journées découverte et initiation aux pratiques sportives. Accueil des habitants du quartier, partage de moments de convivialité.</p> <p>- Intervention d'un « adulte-relais » au sein du club : s'assurer de la bonne mise en place des actions énumérées précédemment et organisation des activités du club (administratif, compétition, gestion des licenciés, relationnel avec les familles...). Il sera en charge d'assurer le suivi des personnes dans leur processus d'insertion et de recherche d'emploi. de ces actions, en assurant la coordination entre les bénéficiaires et le club sportif, tout en facilitant l'organisation d'événements et le suivi des jeunes dans leur parcours d'insertion.</p> <p>Ce projet porte les finalités et les objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en lien les habitants des QPV avec les acteurs de l'insertion professionnelle. - Favoriser la découverte de métiers - Renseigner, accompagner, être à l'écoute des demandes - Aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation - Encourager l'insertion professionnelle. <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>			
--	--	--	--	--

<p>Parrainage et accompagnement de jeunes (PAJ)</p>	<p>AMSED</p>	<p>Il s'agit d'un projet de parrainage et d'accompagnement vers une insertion socio-professionnelle des jeunes sans emploi issus des QPV de l'Eurométropole de Strasbourg, les jeunes en échec scolaire ou déscolarisé, les NEET, et ce, en favorisant ainsi l'égalité des chances tout en favorisant la lutte contre les exclusions.</p> <p>Ce projet a pour objectif de faciliter le retour à l'emploi de 80 jeunes (18-29 ans) par an, éloignés du marché du travail et avec des difficultés d'insertion professionnelle en leur proposant des activités d'accompagnement vers l'emploi via le parrainage individuel. L'accompagnement et le parrainage se font sous forme d'un parcours mobilisant une quinzaine de marraines et parrains qui partagent avec eux leurs réseaux relationnels, leurs connaissances et expériences du monde du travail et de l'entreprise. L'accompagnement proposé tient compte des profils et des caractéristiques du jeune public bénéficiaire (peu qualifiés, faible réseau social et relationnel...) dans les modalités de suivi. Dans un premier temps, la structure rencontre et évalue les besoins des jeunes filleuls sous forme de « diagnostic professionnel initial » (identification des besoins, ressources du jeune, et du projet professionnel, difficultés rencontrées...). Puis, elle les oriente vers les parrains / marraines qui les accompagnent tout au long de leur parcours d'insertion jusqu'à leur retour à l'emploi. Les parrains et marraines provenant de secteurs différents connaissent parfaitement le type du public accompagné et les besoins notamment en termes de formation ou dans le cadre d'un premier emploi. La durée du parrainage est en moyenne de 3 à 6 mois.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	<p>131 528,60 €</p>	<p>ASP : 19385,52 € DREETS: 42 700 €</p>	<p>69 443,08 € 52,80%</p>
<p>Apprentis solidaires : la prépa apprentissage par l'engagement</p>	<p>AFEV</p>	<p>L'association AFEV vise à répondre à des problématiques critiques telles que le décrochage scolaire et l'isolement professionnel des jeunes, particulièrement ceux en situation de NEET. Le projet Apprentis solidaires, initié en 2018, s'articule autour d'un programme de préparation à l'apprentissage destiné à des jeunes souvent laissés pour compte dans le système éducatif et professionnel. La finalité du projet repose sur l'idée que l'engagement social peut être un levier d'insertion professionnelle. En offrant un cadre structuré à des jeunes fragiles, "Apprentis Solidaires" aspire à développer leurs compétences, à les familiariser avec les codes du monde du travail et à les préparer à des contrats en alternance. En intégrant des missions solidaires, le projet permet non seulement d'acquérir des compétences professionnelles mais également de renforcer l'estime de soi et le sentiment d'utilité, des éléments cruciaux pour la réinsertion.</p> <p>Le projet se développe en trois étapes. D'abord, la phase de préparation consiste à recruter et former les équipes, identifier le public cible et élaborer un programme comprenant des ateliers, des missions solidaires avec des associations locales, ainsi qu'un travail sur les compétences et les projets professionnels des participants. Ensuite, la phase d'organisation est marquée par l'animation d'activités collectives et individuelles, un accompagnement social en partenariat, un suivi personnalisé grâce au tutorat, et une supervision globale de la mise en œuvre du programme. Enfin, la troisième phase est dédiée à la réalisation d'un bilan et aux derniers suivis des jeunes impliqués. La structure prévoit</p>	<p>36 877,40 €</p>	<p>DGEFP PIC : 22 211 € EMS : 4 666 €</p>	<p>10 000,40 € 27,12%</p>

		d'accompagner 21 jeunes en 2024. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/08/2024.			
Jeunes en action : cap vers l'avenir professionnel	ReFormE	<p>Il s'agit d'un projet d'accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés du marché du travail, en leur offrant un soutien personnalisé et collectif, axé sur la levée des freins à l'emploi, la valorisation des compétences et l'accès aux ressources locales. L'objectif du projet est d'offrir un accompagnement vers l'emploi ou la formation, en s'intéressant d'abord aux personnes puis à leurs objectifs professionnels. Il s'agit d'aider les participants à gagner en confiance et à construire un projet réaliste et motivant. Cette approche personnalisée se déploie en plusieurs étapes, de la levée des obstacles personnels à l'insertion en entreprise, en passant par la découverte des ressources solidaires du territoire.</p> <p>Le projet se déroule en trois phases principales, chacune adaptée aux besoins des participants. La première phase, « la couveuse », crée une dynamique de groupe et favorise la confiance par des activités collectives et des visites de lieux solidaires. La seconde phase permet de construire un projet professionnel, avec des stages en entreprise pour confirmer et ancrer leurs choix. La dernière phase, « l'action », vise à préparer l'accès à un emploi ou à une formation qualifiante grâce à des partenariats avec des structures locales comme France Travail. Ces partenaires, solidement impliqués, facilitent l'accès aux ressources indispensables, qu'il s'agisse de mobilité, de matériel numérique, ou de conseils pour lever des obstacles spécifiques.</p> <p>Ce projet offre une alternative aux parcours d'insertion classiques, fondée sur la solidarité et l'accompagnement personnalisé.</p> <p>Le projet se déroule du 01/08/2024 au 31/07/2025.</p>	28 120,50 €	EMS : 11 248 € Autofinancement : 0,50 €	16 872 € 60%
Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi vers une meilleure insertion socio-professionnelle en facilitant leur parrainage dans le cadre du dispositif 100 Chances 100 Emplois	Activ'Action	<p>Le projet a pour finalité de contribuer à l'autonomisation des jeunes dans leur recherche d'emploi, en mettant à leur disposition un réseau d'entreprises et d'acteurs locaux. L'objectif est de lever les obstacles structurels, notamment la discrimination et l'isolement professionnel, tout en offrant un accompagnement jusqu'à l'obtention d'un emploi durable. Le projet s'articule autour de trois axes : mobiliser les jeunes en leur proposant des outils pour consolider leur parcours, impliquer activement les entreprises du territoire, et instaurer un système de parrainage pour un accompagnement individualisé. La structure prévoit d'accompagner 100 jeunes sur deux ans.</p> <p>Ce programme vise également à créer une dynamique collaborative entre les jeunes, les entreprises et les acteurs publics, pour que chacun bénéficie d'une aide personnalisée. Les jeunes sont intégrés dans un processus structuré qui comprend des sessions de coaching (les SAS de mobilisation), des simulations d'entretiens, et des comités réunissant entreprises et référents d'insertion. Ces étapes permettent non seulement de renforcer leurs compétences et leur confiance, mais aussi de créer des opportunités concrètes via un réseau d'entreprises locales.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	101 128,51 €	ANCT : 14 000 € CeA : 10 000 € EMS : 14 000 € Autofinancement : 2 451,51 €	60 677 € 60%

TAPAJ	Ithaque	<p>Le projet TAPAJ (Travail Alternatif Payé à la Journée), porté par Ithaque depuis 2014, s'inscrit dans un contexte de précarité et d'exclusion sociale touchant les jeunes de 16 à 25 ans en leur proposant des plateaux de travail. Ceux-ci, souvent sans domicile fixe, en rupture familiale et consommateurs de substances psychoactives, sont éloignés des dispositifs classiques d'insertion sociale et professionnelle. L'objectif principal de TAPAJ est de permettre à ces jeunes de retrouver progressivement une place dans la société, non seulement par l'accès à un emploi, mais aussi en les aidant à développer des compétences professionnelles et sociales. En travaillant côte à côte avec les encadrants sur des chantiers rémunérés, les jeunes accèdent à une alternative à la mendicité tout en bénéficiant d'un accompagnement global, qui inclut des volets médicaux, psychologiques et sociaux.</p> <p>TAPAJ propose des emplois rémunérés à la journée, adaptés à des jeunes encore trop fragiles pour intégrer un emploi traditionnel. Les chantiers proposés - gestion d'espaces verts, manutention, ramassage de déchets, etc. - sont non seulement une source de revenu, mais aussi des lieux d'apprentissage où les jeunes acquièrent des compétences techniques et sociales. Le projet vise également à limiter les comportements à risque en offrant des opportunités de socialisation et de rencontres avec des riverains et des employés des entreprises partenaires. Le projet agit ainsi pour la prévention urbaine et sensibilisation au développement durable.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	368 760 €	MILDECA : 40 000 € Ville de Strasbourg : 14 000 € Autofinancement : 229 760 €	85 000 € 23 05%
Programme d'accompagnement au numérique des mineurs non accompagnés	Emmaüs Connect	<p>Depuis 2024, la structure a construit en lien avec le Foyer Oberholz Domie 2 et grâce à l'appel à projet Innovation sociale du FSE+, un projet d'accompagnement aux compétences numériques de base adaptés aux différents freins rencontrés par les jeunes mineurs isolés et favoriser leur insertion professionnelle. La structure veut aussi, en complément de l'offre de parcours, être porteuse et coordonnatrice de la dynamique de réseau entre les différents acteurs de l'accueil et l'accompagnement des MNA autour des problématiques numériques rencontrées par les jeunes. Pour mener à bien ce projet, la structure s'appuie sur des structures spécialisées dans l'accueil et l'accompagnement des MNA, ancrées sur le territoire à Strasbourg.</p> <p>À ce jour, 29 jeunes ont pu être accompagnés aux compétences numériques de base et aux compétences professionnelles numériques à travers des parcours de 28h (8 demi-journées). Ces jeunes ont aussi, à travers ce projet, pu être équipés d'un ordinateur portable reconditionné, leur permettant de poursuivre leur apprentissage et d'effectuer leurs démarches d'insertion en toute autonomie. La suite du projet en 2025 constitue une montée en puissance de l'expérimentation, permettant d'associer davantage de partenaires prescripteurs pour accompagner plus de jeunes ainsi que d'autres partenaires de l'écosystème du numérique.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2025 au 31/12/2025.</p>	78 867,03 €	Banque des territoires : 14 300 € Autofinancement : 17 567,03 €	47 000 € 59 59%

Ose ton avenir	Unis vers le sport	<p>Le projet "Ose ton Avenir" s'inscrit dans un contexte où le taux de chômage des jeunes reste préoccupant. Les jeunes de 16 à 25 ans, sont particulièrement touchés, avec des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi, accentuées par des obstacles liés à la mobilité, à la santé ou à la maîtrise des compétences numériques. Face à ce constat, ce projet a pour ambition de faciliter l'insertion socioprofessionnelle de ces jeunes. Il repose sur une approche qui utilise le sport comme levier de remobilisation. En intégrant des activités sportives et des actions d'utilité sociale, le programme vise à aider ces jeunes à développer des compétences essentielles, tant sur le plan personnel que professionnel.</p> <p>L'un des objectifs majeurs du projet est de capter ces jeunes souvent éloignés des dispositifs d'accompagnement, et de les aider à surmonter les obstacles qui freinent leur insertion. L'accompagnement proposé se veut global et personnalisé, afin de répondre à leurs besoins spécifiques. Le parcours, composé d'activités sportives, d'ateliers collectifs et de rencontres, leur permet de définir et valider leur projet professionnel. Ce travail se fait en collaboration avec des éducateurs et conseillers en insertion, qui assurent un suivi socioéducatif. En fin de parcours, les jeunes disposent d'un projet d'insertion solide, élaboré en partenariat avec un réseau d'acteurs économiques et sociaux, qui leur garantit une meilleure sécurité dans la mise en œuvre de leur projet.</p> <p>La structure prévoit d'accompagner 100 jeunes et se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	246 959 €	<p>CeA : 6 000 € Etat Politique de la ville : 10 000 € Ville de Strasbourg : 8 000 € Fondation Société Générale : 30 000 € Autofinancement : 112 959 €</p>	<p>80 000 € 32,39%</p>
----------------	--------------------	--	-----------	--	------------------------------------

Hors les murs junior	Les Jardins de la Montagne Verte	<p>Il s'agit d'un parcours d'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion leur offrant une opportunité concrète d'accéder au marché du travail, tout en leur permettant de découvrir diverses filières professionnelles. Par son approche inclusive, ce projet entend lever les freins à l'emploi, qu'ils soient liés à la mobilité, à la santé, à la fracture numérique ou encore au manque de qualification, et cela en adoptant une démarche de co-construction avec les jeunes. L'objectif central est de renforcer leur employabilité par une immersion progressive dans des environnements de travail tout en les accompagnant dans l'élaboration et la réalisation de leur projet professionnel.</p> <p>Le projet repose sur une série d'actions organisées en quatre grandes phases : la phase de repérage, de découverte, de confirmation et de consolidation. Il s'agit d'un dispositif global et personnalisé visant à faciliter l'insertion des jeunes éloignés de l'emploi à travers l'immersion et l'accompagnement vers un emploi ou une formation pérenne. La structure prévoit d'accompagner 30 jeunes sur deux ans.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	134 960 €	<p>CeA : 14 000 € Etat contrat de ville : 14 000 € EMS : 14 000 € Autofinancement : 62 960 €</p>	<p>30 000 € 22,23%</p>
Touline d'Apprentis d'Auteuil	Fondation Apprentis d'Auteuil	<p>L'ambition de la Touline d'Apprentis d'Auteuil est d'être un dispositif souple, en articulation et en complémentarité avec les offres de droit commun, où la relation personnelle et de confiance nouée avec le jeune vise à renforcer son inscription dans un parcours d'autonomisation et d'insertion. La Touline vise ainsi à accompagner les jeunes majeurs sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance pendant les 3 ans après leur sortie. Ce dispositif propose un accompagnement global et personnalisé, sur toutes les dimensions de la vie, pour limiter les ruptures de parcours et sécuriser la transition de ces jeunes vers l'âge adulte et la réussite de leur insertion.</p> <p>Le programme La Touline a pour mission d'offrir aux jeunes un lieu d'écoute et de dialogue afin de favoriser leur ancrage humain, base de leur insertion sociale, et de construire avec ceux qui en manifestent le besoin un accompagnement professionnel renforçant et sécurisant leur parcours d'insertion et vers la vie d'adulte,</p> <p>Les objectifs poursuivis sont la réduction de la rupture des parcours des jeunes, leur inscription dans un parcours d'insertion, une insertion sociale accompagnée (logement, soins, démarches administratives...) et une plus grande sécurité affective (repères, familles de substitution). La structure est en contact avec un jeune en moyenne 26 fois sur 1 an (entretiens à la Touline ou à domicile, chez le jeune ou à l'extérieur pour l'accompagner dans la réalisation de démarches, contacts téléphoniques, sms et mails). Lorsqu'un projet d'insertion peut se dessiner, La Touline l'accompagne vers sa concrétisation : orientations, découverte des métiers, mise en lien avec des dispositifs d'insertion, de formation, des entreprises du domaine recherché, CV, lettres de motivation, préparation aux entretiens.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	321 815,20 €	Autofinancement : 226 815,20 €	<p>95 000 € 29,52%</p>

<p>Marché d'insertion pour l'entretien des techniques alternatives (Noues d'infiltration)</p>	<p>Eurométropole de Strasbourg</p>	<p>Ce projet porté par l'Eurométropole de Strasbourg a pour objectif principal l'insertion sociale et professionnelle de jeunes de 18 à 25 ans, rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, via un marché d'entretien des noues d'infiltration. Il se fonde sur une double problématique : d'une part, la nécessité d'entretenir régulièrement ces noues pour maintenir leur fonctionnalité, et d'autre part, l'employabilité des jeunes en difficulté. En conséquence, le projet vise à offrir une opportunité d'insertion professionnelle à ces jeunes, à travers des tâches d'entretien des espaces verts sur des périodes de huit semaines, réparties sur deux campagnes annuelles. L'accompagnement proposé par le porteur permet à ces jeunes de se familiariser avec le monde du travail, tout en leur offrant un suivi personnalisé et une formation, incluant des ateliers collaboratifs.</p> <p>Le projet se déroule sur deux périodes distinctes : avril-juin et septembre-novembre. Cette organisation favorise un rythme soutenu d'interventions et permet de maximiser l'impact en impliquant un total de 12 jeunes par an, tout en laissant le temps nécessaire pour l'accompagnement et le suivi de chacun.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.</p>	<p>131 038 €</p>	<p>Autofinancement : 52 415 €</p>	<p>78 623 € 60%</p>
<p>Young entreprise association (YEA)</p>	<p>Maison de l'Emploi</p>	<p>La structure met en place un projet qui vise à offrir aux jeunes qui rencontrent des difficultés à accéder à un emploi, l'opportunité de développer un réseau professionnel en dehors des entretiens classiques. Le projet se veut la continuation concrète et opérante de l'évènement « Ensemble, jeunes et entreprises s'engagent » qui s'est déroulé le 27 mars 2024 au Shadok organisé par la Maison de l'Emploi. Le projet se déroule en trois phases : d'abord, une rencontre dans les locaux d'une association, suivie d'ateliers sur les thématiques du recrutement des jeunes, et enfin, une séance de rencontres professionnelles entre jeunes et entreprises. L'objectif est de mieux comprendre les profils des jeunes à travers la terminologie RIASEC, qui classe les centres d'intérêt en six catégories de personnalité : réaliste, investigateur, artistique, social, entrepreneur et conventionnel. En parallèle, des actions de job-dating et de recrutement seront mises en place par des acteurs locaux comme France Travail, les Missions Locales, et d'autres dispositifs, afin de renforcer l'insertion des jeunes dans le monde du travail.</p> <p>Les entreprises, de leur côté, bénéficieront de ces rencontres pour échanger avec des jeunes des QPV et ainsi réfléchir à des pratiques de recrutement et de management plus inclusives et adaptées. Elles pourront également découvrir les services des associations et recruter des jeunes en stage ou en emploi, tout en proposant des offres fondées sur des valeurs communes. Ce projet vise donc à créer des ponts entre les jeunes, les associations et les entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.</p>	<p>143 102,12 €</p>	<p>État : 10 000 € EMS : 47 240,85 €</p>	<p>85 861,27 € 60%</p>
<p>Action jeunes Meinau</p>	<p>CSC Meinau</p>	<p>Le CSC pilote depuis 2015 le groupe Action Jeunes Meinau, qui réunit les partenaires de l'insertion et de l'accompagnement socio-éducatif du quartier dont la finalité est de pouvoir accompagner les jeunes vers l'insertion socioprofessionnelle et lever les freins périphériques à l'emploi. Le comité de pilotage d'Action Jeunes Meinau est composé des structures suivantes : Centre Socio Culturel de la Meinau, Mission Locale Pour</p>	<p>74 154,64 €</p>		<p>40 000 € 53,94%</p>

		<p>l'Emploi, JEEP Meinau, Pôle Emploi, Lions Club, Cybercentre Médiathèque, Meinau Services, Unis Vers le Sport, Protection judiciaire de la jeunesse Bas-Rhin. Ce groupe se réunit régulièrement afin de mettre en place des actions coordonnées en direction du public jeune et de repérer collectivement les jeunes éloignés de l'emploi, les décrocheurs ou encore ceux dont il est possible de prévenir l'échec scolaire par un accompagnement renforcé et commun des associations présentes. Dans le cadre de l'action, la structure souhaite développer le suivi individualisé des jeunes tout au long de leur parcours jusqu'à leur insertion socioprofessionnelle. Le collectif d'acteurs associatif et institutionnel (France travail et Mission locale) va mettre les compétences en commun pour suivre la cohorte de jeune afin de les amener vers une insertion socioprofessionnelle.</p> <p>En parallèle, une permanence d'accueil des jeunes sera assurée au centre de manière hebdomadaire par le médiateur insertion. La détection des jeunes sera assurée par des temps d'aller-vers de l'équipe jeunesse du CSC en lien avec l'équipe de prévention spécialisée. Un suivi individuel sera proposé par des RDV réguliers avec les jeunes pour développer leur projet professionnel et suivre son évolution. Il est attendu que 40 participants soient accompagnés par la structure et les partenaires, dans le cadre d'un suivi individualisé, régulier et adapté aux jeunes.</p> <p>Le projet se déroule du 01/01/2025 au 31/12/2025.</p>		<p>ASP : 22 556 € Préfecture du Bas-Rhin : 3 000 € Ville de Strasbourg : 3 000 € Autofinancement : 5 598,64 €</p>	
		TOTAL PRIORITÉ 2	2 100 698 €		828 476,75 €
		TOTAL PRIORITÉS 1 ET 2	2 292 364 €		943 476,75 €